



Verhaltenskodex mit Geschäftspartnern

Einführung

Die Firma Heinrichs & Co KG gehört heute zu den führenden Herstellern von Verschlusschrauben und Präzisionsdrehteilen in Deutschland. Der Fokus liegt auf der Fertigung von Verschlusschrauben mit Weichdichtung. Basierend auf über 90 Jahren in der Entwicklung und Herstellung v. a. für Hydraulikanwendungen sind eigene Normen aber auch zahlreiche Sonderlösungen entstanden. Mit unseren Produkten leisten wir einen Beitrag zur Ressourcen-Schonung, zu Umweltschutz und Sicherheit.

Als Familienunternehmen in der 3. Generation stehen wir für Verantwortung, Solidität und Integrität und fühlen uns seit jeher eng verbunden mit unseren Mitarbeitern, Geschäftspartnern und der Region. Dabei vermeiden wir unzulässige Interessenskonflikte. Es ist unsere Überzeugung, dass nachhaltiges Handeln die Basis für einen ehrlichen wie anhaltenden, generationsübergreifenden Unternehmenserfolg ist. Wir optimieren unsere Prozesse kontinuierlich auch im Hinblick auf ökonomische, ökologische und soziale Aspekte.

Dieser Verhaltenskodex ist Leitlinie für unser Handeln im Innen wie im Außen mit all unseren Geschäftspartnern. Er stützt sich auf nationale Gesetze und Vorschriften sowie internationale Übereinkommen wie die „Die Arbeitsnormen der ILO“ und die „Prinzipien des UN-Global Compact“.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie sich entsprechend der geltenden Gesetze des Landes, in dem sie tätig sind, verhalten. Ebenfalls erwarten wir, dass sie sich den Grundsätzen zur Achtung der Menschenrechte, dem Schutz der Umwelt und einem fairen, nachhaltigen Wirtschaften verpflichten und dies nach besten Möglichkeiten an ihre eigenen Geschäftspartner weitergeben sowie deren Einhaltung in angemessener Weise überwachen.

Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Es ist für uns eine Selbstverständlichkeit, uns an geltende Gesetze zu halten und Richtlinien und Verordnungen zu achten. Dies gilt auch in Bezug auf für uns geltende Exportkontroll- und Zollbestimmungen, Handelsembargos und Finanzsanktionen sowie Regelungen gegen Geldwäsche.

Dies gilt auch bezüglich geltender Gesetze und Vorschriften im Umweltrecht, sowie im Arbeitsschutz.

Die Erfüllung unserer Steuer- und Abgabenverpflichtungen ist Bestandteil unserer sozialen Verantwortung.



Verhaltenskodex mit Geschäftspartnern

Ökonomische Verantwortung

Wir tätigen unsere Geschäfte mit rechtlich wie ethisch einwandfreien Mitteln.

Wir stehen für langfristige, faire und partnerschaftliche Geschäftsbeziehungen.

Wir lehnen jegliche Vorteilsgewährung und jede Korruptionshandlung im Rahmen unseres Geschäftsverkehrs ab. Dabei beachten wir stets die Regeln fairen Wettbewerbs und insbesondere die Kartellrechtsbestimmungen.

Wir gehen sorgsam mit Informationen um und messen dem Schutz personenbezogener Daten besondere Bedeutung zu. Dabei achten wir die Gesetze zu Datenschutz und Informationssicherheit sowie die behördlichen Vorschriften und treffen Sicherheitsvorkehrungen zum Schutz unserer Informations- und Kommunikationssysteme.
Ebenso verpflichten wir uns Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse zu wahren.

Wir respektieren die Rechte an geistigem Eigentum, auch bei Technologie- und Know-how-Transfer.

Zu nachhaltigem Wirtschaften und ökonomischer Verantwortung zählt für uns auch ein angemessenes Risikomanagement.

Soziale Verantwortung

Unser Umgang miteinander ist geprägt von gegenseitigem Respekt, Fairness, Teamgeist, Offenheit, Ehrlichkeit und Vertrauen.

Das Arbeitsumfeld der Mitarbeiter ist frei von Diskriminierung oder Belästigung jeglicher Art, einschließlich aufgrund von Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Behinderung, Gesundheitszustand, ethnischer Zugehörigkeit, Nationalität, Religion, sozialer Herkunft oder politischer Meinung. Die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden geachtet.

Ebenso erwarten wir von unseren Geschäftspartnern die Gewährleistung und Sicherstellung eines fairen, gesunden und sicheren Arbeitsumfelds für deren eigene Mitarbeitenden.

Wir zahlen Löhne und Gehälter, Sozialleistungen und Sozialabgaben mindestens gemäß den gesetzlichen, darüber hinaus gemäß den vertraglichen/tariflichen Bestimmungen.
Die geltenden Arbeitszeit- und Sicherheitsvorschriften für alle Altersgruppen halten wir ein und lehnen Kinderarbeit ab.

Ebenso erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern, dass sie alle jeweils anwendbaren nationalen Gesetze und verbindlichen Branchenstandards zu Arbeitszeiten, Überstunden, Löhnen und Gehältern sowie Arbeitgeberleistungen einhalten. Der Geschäftspartner muss sich an die Empfehlung aus den ILO-Konventionen zum Mindestalter für die Beschäftigung von Kindern halten.



Verhaltenskodex mit Geschäftspartnern

Wir legen großen Wert auf die Gesundheit unserer Belegschaft und unterstützen die stetige Weiterentwicklung der Sicherheitsmaßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen, Berufskrankheiten und arbeitsbedingten Gesundheitsrisiken.

Wir gewährleisten die Einhaltung der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes am Arbeitsplatz im Einklang mit den nationalen geltenden Bestimmungen.
Unsere Mitarbeitenden erhalten von uns kostenfrei die erforderliche persönliche Schutzausrüstung.
Unsere Betriebsstätten und -mittel entsprechen den anwendbaren gesetzlichen und internen Vorgaben des Brandschutzes.
Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden hierzu regelmäßig geschult.

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit und haben einen Beschwerdemechanismus nach Hinweisgeberschutzgesetz in aktueller Fassung eingerichtet.

Wir achten die international anerkannten Menschenrechte und lehnen Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Sklavenarbeit ab.
So achten unsere Geschäftspartner ebenso die international anerkannten Menschenrechte und setzen keine Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Sklavenarbeit oder derart vergleichbare Arbeit ein.

Ökologische Verantwortung

Wir agieren stets im Bewusstsein, die Umwelt so schonend wie möglich zu behandeln, sparsam mit Ressourcen umzugehen und nachteilige Auswirkungen unserer Tätigkeit auf die Umwelt, d. h. auf Luft, Wasser, Boden, Pflanzen, Tiere und Ökosysteme, zu vermeiden.

Zur Sicherstellung der beständigen Überwachung und Weiterentwicklung unserer Anstrengungen unterhalten wir ein Umweltmanagement nach ISO14001.
Das darin formulierte Umweltprogramm beinhaltet u.a. Ziele zur Reduzierung unseres CO₂-Footprints und Erhöhung des Anteils Erneuerbarer Energien.
Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir angemessene Maßnahmen zur Gewährleistung eines nachhaltigen Umweltschutzes mit dem langfristigen Ziel der Zertifizierung nach einer geeigneten Umweltnorm (bspw. ISO14001 oder EMAS).

Wir bemühen uns stetig, den Verbrauch von Rohstoffen und natürlichen Ressourcen in unseren Prozessen zu reduzieren und im Sinne einer Kreislaufwirtschaft die Energieeffizienz zu verbessern.



Verhaltenskodex mit Geschäftspartnern

Wir unterhalten ein System zum sicheren Umgang mit Abfall und gefährlichen Stoffen. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern eine systematische Herangehensweise, um Festabfall zu ermitteln, zu handhaben, zu reduzieren und verantwortungsvoll zu entsorgen oder zu recyceln. Chemikalien oder andere Materialien, die bei ihrer Freisetzung in die Umwelt eine Gefahr darstellen, sind zu ermitteln und so zu handhaben, dass beim Umgang mit diesen Stoffen, der Beförderung, Lagerung, Nutzung, beim Recycling oder der Wiederverwendung und bei ihrer Entsorgung die Sicherheit gewährleistet ist.

Wir verpflichten uns, alle auf uns zutreffenden gesetzlichen Anforderungen und Informationspflichten der Verordnungen und Richtlinien REACH, RoHS und Konfliktmineralien zu erfüllen. Dies schließt die Pflicht zur Weitergabe von Informationen über (Kandidaten-) Stoffe in Erzeugnissen sowie alle Sorgfalts-, Prüf- und Meldepflichten in der Lieferkette zu Konfliktmineralien gemäß aktuell gültigen Verordnungen und Gesetzen ein. Das funktioniert nur in Kooperation, daher erwarten wird dies im gleichen Maße von unseren Geschäftspartnern.

Umsetzung der Anforderungen

Ein Verhalten, das im Widerspruch zu unserem Verhaltenskodex steht, wird nicht geduldet. Es kann im Innen zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen und im Außen zur Beendigung des Geschäftsverhältnisses führen.

Verstöße können im Sinne des Hinweisgeberschutzgesetzes an unsere dafür eingerichtete Stelle (hinweisgeber@heinrichs.de) gemeldet werden.

gez. Die Geschäftsleitung