heinrichs drehteile GmbH & Co. KG · Dommershausen · heinrichs.de

heinrichs drehteile



NACHHALTIGKEITS BERICHT

Umwelt · Wirtschaft · Menschen

Nachhaltig denken und verantwortungsvoll handeln

2025

Verantwortung hat bei uns Tradition

Familienunternehmen in dritter Generation

Nachhaltigkeit ist für uns kein Trend, sondern die konsequente Fortführung unserer Unternehmenswerte: unabhängig denken, bewusst handeln, langfristig gestalten. Wir übernehmen Verantwortung – für unsere Produkte, unsere Belegschaft, für Ressourcen, Umwelt und Region.

90+
Jahre Erfahrung als Familienunternehmen

180+
Motivierte Mitarbeiter an drei Standorten

100
Millionen produzierte Drehteile jährlich

35
Exportländer weltweit

Zertifiziert nach ISO 9001, ISO 14001 und IATF 16949

Der Bericht erscheint freiwillig und orientiert sich an den GRI-Standards.



”

Dieser Bericht zeigt, wie wir unsere Werte täglich leben – in jeder Entscheidung, in jedem Prozess, in jedem Produkt.

Kathrin, Florian & Dirk Heinrichs

Eine Strategie, drei Säulen

Nachhaltigkeit ist fester Bestandteil unserer Unternehmensstrategie



Ressourcen effizient nutzen, Energie sparen, CO_2-Ausstoß dauerhaft senken



Unabhängig und beständig wachsen – als verlässlicher Partner, Arbeitgeber und Lieferant



Sichere, gesunde Arbeitsplätze und gezielte Aus- und Weiterbildung zum Wohl der Mitarbeiter

Unser Grundsatz

Wir kompensieren nicht –
wir reduzieren unsere Emissionen.

Ressourcen schonen, Klima schützen



Umweltmanagement nach ISO 14001 – mit messbaren Ergebnissen

99 %
Recyclingquote – Produktions- und Betriebsabfälle gehen zurück in den Wertstoffkreislauf

100 %
Grünstrom seit 2024 – Strom ausschließlich aus erneuerbaren Quellen (Scope 2: klimaneutral)

47800
kWh Solarstrom aus eigenen PV-Anlagen – rund 30 t CO_2 pro Jahr eingespart

0
Umweltrelevante Beschwerden und Verstöße im Berichtszeitraum

Unser Klimafahrplan (Basisjahr 2020)

2026
Datenermittlung für Scope 3

2028
–1 % direkte Emissionen (Scope 1)

2032
–19 % direkte Emissionen (Scope 1)

2035
100 % emissionsfrei – Abschied von fossilen Kraftstoffen

Unabhängig und zukunftssicher aufgestellt

Wirtschaftlicher Erfolg schafft den Spielraum für Investitionen in Umwelt, Menschen und Region

4 %
Investitionsquote – auch im schwierigen Marktumfeld 2025 investieren wir in Digitalisierung, Energieeffizienz und Personal

0
Compliance-Verstöße – gestützt durch Verhaltenskodex und Hinweisgebersystem

200
km Radius, aus dem der Großteil unserer Lieferanten und Dienstleister stammt



- **Faire Vergütung:** wettbewerbsfähige Vergütung für alle Beschäftigungsgruppen, deutlich über dem gesetzlichen Mindestlohn
- **Regionale Wertschöpfung:** bevorzugte Vergabe an lokale Betriebe stärkt die Wirtschaft im Rhein-Hunsrück-Kreis
- **Verlässliche Prozesse:** zertifiziert nach ISO 9001 und IATF 16949, Informationssicherheit nach TISAX und ISO 14001

Sicher arbeiten, gut integriert



Gesundheit, Arbeitssicherheit und Ausbildung stehen im Mittelpunkt unserer sozialen Verantwortung

27 %
der Belegschaft sind ausgebildete Ersthelferinnen und Ersthelfer

198
Schulungen pro Jahr – von Arbeitssicherheit bis Datenschutz

50+
Jahre Ausbildungsbetrieb mit durchschnittlich 10 Azubis (gewerblich, technisch und kaufmännisch)

<1%
Fluktuation – unsere Mitarbeiter bleiben gerne bei uns

Das tun wir dafür

Gesundheit, Sicherheit und Entwicklung gehören für uns zu einem guten Arbeitsumfeld. Betriebliche Vorsorge, ein modernes Schutzkonzept, ergonomische Arbeitsplätze und eine gute Einarbeitung schaffen dafür die Basis. Yoga und ein JobRad-Leasing ergänzen unser vielseitiges Angebot.

Fest verwurzelt, für die Region

Lokal engagiert, für die Menschen vor Ort



- **Sport & Vereine:** Premiumsponsor der HSG Kastellaun/Simmern seit 2012 – dazu Unterstützung weiterer Vereine in der Region
- **Bildung:** Schulpatenschaften mit der IGS Kastellaun, BBS Boppard und IGS Emmelshausen; Kleinprojekte mit Grundschulen und Kindergärten
- **Inklusion:** langjährige Partnerschaft mit der Rhein-Mosel-Werkstatt für die berufliche Teilhabe von Menschen mit Behinderung
- **Standortentwicklung:** Gold-Partner der Initiative GELOBTES LAND und aktiv im Regionalrat Wirtschaft Rhein-Hunsrück e. V.
- **Soziales:** der Erlös unserer jährlichen Weihnachtstombola fließt in wechselnde gemeinnützige Projekte

Der Weg vor uns

Dieser Bericht ist eine Grundlage, auf der wir Jahr für Jahr aufbauen

2026

Belastbare Datenbasis für Scope-3-Emissionen entlang der Lieferkette – als Startpunkt für konkrete Reduktionsmaßnahmen

2028

Fortsetzung interner Umbaumaßnahmen zur Erhaltung eines gesunden, ergonomischen und modernen Arbeitsumfeldes

2030

Langfristige Sicherung der wirtschaftlichen Unabhängigkeit und nachhaltiges Wachstum aus eigener Kraft

2035

Vollständig emissionsfreier Betrieb (Scope 1) – ohne Kompensation, durch echte Reduktion