

Unser Verhaltenskodex

Als Familienunternehmen stehen wir für Verantwortung, Solidität und Integrität und fühlen uns seit jeher eng verbunden mit unseren Mitarbeitern, Geschäftspartnern und der Region.

Wir glauben, dass nachhaltiges Handeln in allen Bereichen die Voraussetzung für einen ehrlichen wie anhaltenden, generationsübergreifenden Erfolg ist.

Als Geschäftsleitung bekennen wir uns daher zu den Prinzipien des „Ehrbaren Kaufmanns“, unterstützen die UN-Ziele zur nachhaltigen Entwicklung und achten die Bedürfnisse der mit uns in Verbindung stehenden Interessensgruppen.

Wir agieren stets im Bewusstsein, die Umwelt so schonend wie möglich zu behandeln und sparsam mit Ressourcen umzugehen.

Wir tätigen unsere Geschäfte mit rechtlich wie ethisch einwandfreien Mitteln und erwarten dies ebenso von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter bringt sich mit Können, Ideen und Engagement eigenverantwortlich und auf bestmögliche Weise im Arbeitsalltag ein.

Unser Umgang miteinander ist geprägt von gegenseitigem Respekt, Fairness, Teamgeist, Offenheit, Ehrlichkeit und Vertrauen.

Wir legen großen Wert auf die Gesundheit unserer Belegschaft und unterstützen die stetige Weiterentwicklung der Sicherheitsmaßnahmen.

Unsere Führungskräfte stehen in besonderer Verantwortung und beachten die Regelungen des Verhaltenskodex im besonderen Maße.

Wir gehen sorgsam mit Informationen um und messen dem Schutz personenbezogener Daten besondere Bedeutung zu.

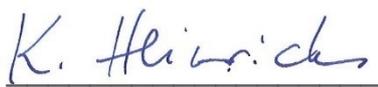
Mit unseren Lieferanten pflegen wir langjährige, partnerschaftliche Beziehungen und setzen verantwortungsvolles und gesetzeskonformes Handeln voraus.

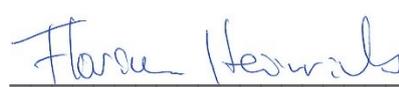
Unsere Kunden dürfen sich auf unseren hohen Anspruch an Qualität in allen Prozessen, Freude an kontinuierlicher Verbesserung sowie Fairness und Effizienz verlassen.

Wir lehnen jegliche Vorteilswährung und jede Korruptionshandlung im Rahmen unseres Geschäftsverkehrs ab.

Wir wertschätzen unsere Region und unterstützen ihre positive Entwicklung.

Ein Verhalten, das im Widerspruch zu unserem Verhaltenskodex steht, wird nicht geduldet und kann im Sinne des Hinweisgeberschutzgesetzes an unsere dafür eingerichtete Stelle gemeldet werden.


Kathrin Heinrichs


Florian Heinrichs


Dirk Heinrichs